

No. 166
Año 2021

**EN ESTA UNIVERSIDAD
SOMOS MÁS.**

**SOMOS
MÁS**



**IBERO TIJUANA:
SOMOS MÁS**

IBERO
TIJUANA ®

IBERO

TIJUANA ®

“Contribuir al logro de una sociedad más justa, solidaria, libre, incluyente, productiva y pacífica, mediante el poder transformador de la docencia, la investigación, la innovación y la vinculación, en estrecho contacto con la realidad.”

MISIÓN

de la Universidad Iberoamericana

#IBEROTransformaElMundo

Índice

Pag. 2

Cuenta IBERO Tijuana con tecnología de punta en la modalidad híbrida

Pag. 4

Foro de reflexión sobre el rol de las universidades en la innovación social

Pag. 6

Entrega IBERO Tijuana reconocimiento a colegios

Pag. 8

Entrega IBERO reconocimientos a jóvenes que concluyeron los talleres de empleabilidad

Pag. 10

Participa IBERO Tijuana en asamblea nacional de instituciones de arquitectura

Pag. 12

Analizan baja participación y calidad de candidatos durante las pasadas elecciones

tijuana.iberomx

Coordinación de
Comunicación
Institucional

Teléfono: 615.1271

#Iberoplana

Es una publicación digital semanal con noticias relevantes de la Universidad Iberoamericana, que busca difundir la vida estudiantil, formación académica, investigaciones, programas, logros, retos de la comunidad universitaria y proyectos de contribución con nuestra sociedad.



Cuenta IBERO Tijuana con tecnología de punta en la modalidad híbrida

• *En beneficio de toda la comunidad universitaria*

La IBERO Tijuana se encuentra lista para el regreso presencial de estudiantes al campus, con la implementación de tecnología de punta para optimizar los servicios, sistemas y equipamiento de las diversas áreas de la institución e iniciar la impartición de clases en la modalidad híbrida durante el periodo Otoño 2021.

Texto: Daniel Iglesias

“Se equiparon seis Aulas 360 con barras para videoconferencia Poly Studio. Estas aulas también cuentan con Smart Boards Samsung Flip que permiten al docente compartir contenido con estudiantes locales y remotos, así como conservar los contenidos impartidos en clase; además, se instalaron estas mismas barras en tres salas de cómputo”, indicó la Ing. Brenda Heim Alvarado, encargada de Redes y Telecomunicaciones de IBERO Tijuana.

Señaló que la barra Poly Studio es un equipo que incluye bocinas, micrófono y cámara de alta calidad, que tiene la función de seguir a la persona que habla durante las dinámicas en aula y a distancia, lo cual posibilita la impartición de clases en la modalidad híbrida.

La IBERO Tijuana cuenta con equipo de videoconferencias móvil que incluye una televisión de 60 pulgadas y barra Poly Studio, que se puede trasladar y usar en cualquier espacio del área de laboratorios de la Universidad, con la opción de habilitarse para las clases híbridas.

Están a disposición kits de bocina y micrófono Poly compactos y cámara EagleEye de alta definición, montadas sobre tripiés ligeros, para la atención y satisfacción de la demanda en las clases híbridas desde los salones de clases.



Asimismo, la Universidad presenta renovación en el equipamiento de cámaras de seguridad en la Sala de Videoconferencias; además de la instalación de proyectores profesionales en el Laboratorio Inventum y adquisición de televisores en los talleres de arte y música del Centro Cultural y Deportivo, en busca de enriquecer la experiencia del alumnado y comunidad.

En este contexto, la IBERO Tijuana presenta máxima conectividad y cobertura de la red inalámbrica en todo el campus universitario y se encuentra lista para el arranque del periodo Otoño 2021.





Foro de reflexión sobre el rol de las universidades en la innovación social

• A través de la Dirección Académica de IBERO Tijuana

Ante los retos actuales que el contexto plantea, el rol de las universidades debe ser la de diseñar situaciones de aprendizaje adecuadas, que den respuesta a través de la innovación en el proceso de búsqueda de soluciones en la que los estudiantes participen junto a los demás actores involucrados.

Texto: Daniel Iglesias

Idea en la que coincidieron los expertos Ing. José Antonio Esteva Maraboto, con gran experiencia en Gestión de la Innovación Tecnológica, y el Dr. Luis Ponce Ramirez, conocedor de las políticas de innovación y calidad, durante el **Foro Académico: El Papel de la Universidad en la Innovación**, realizado en el marco del Diplomado en Docencia Universitaria con Enfoque Ignaciano, a través de la Dirección Académica de IBERO Tijuana.

El tema principal de los participantes se centró en la importancia de dirigir la práctica educativa a ámbitos relacionados con la búsqueda de soluciones a problemas desde nuevas perspectivas; así como también, la necesidad de que las universidades asuman como una de sus principales funciones, la de contribuir en el desarrollo de innovación social, cuyo propósito es la creación de valor económico y social excepcional en beneficio de los actores interesados.

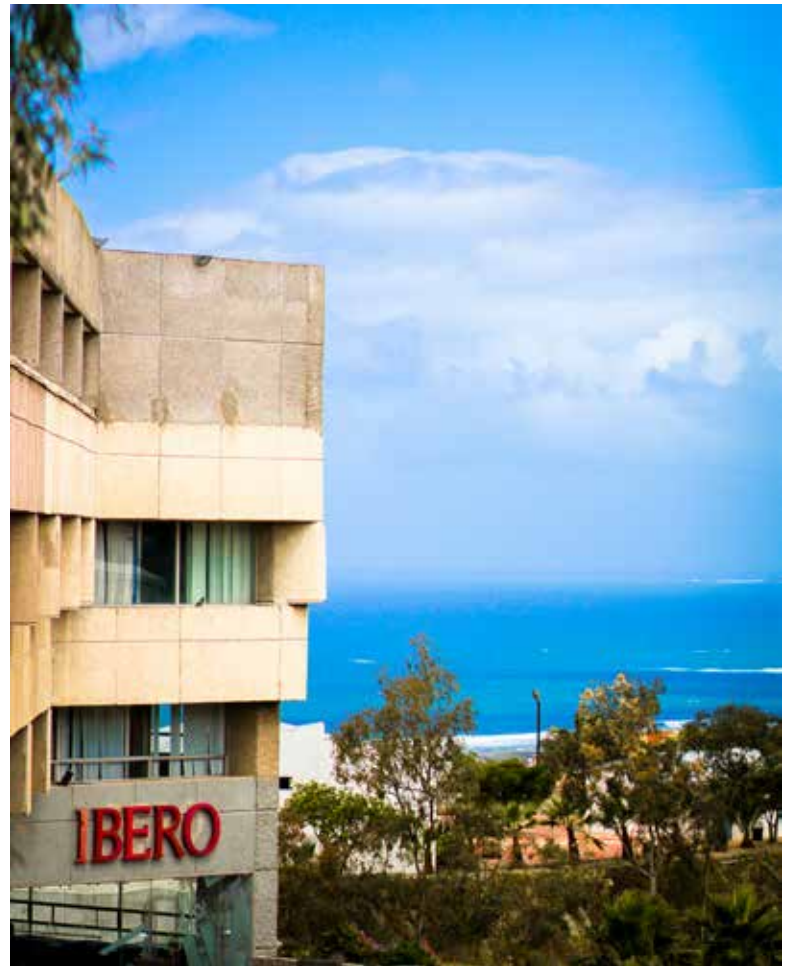
“El verdadero reto para nosotros y nuestros alumnos es partir de la innovación como un concepto de bien social y examinar a partir de éste, la capacidad de los actores interesados y sus dificultades que en conjunto deben enfrentar”, indicó.

Para los expertos, la innovación es un clima, un espacio productivo, por lo que es menester como docentes y universidad propiciar ese clima idóneo.

“No sé trata de que les demos a nuestros alumnos problemas para resolver, sino que nuestros alumnos descubran y participen en el descubrimiento y la definición de los problemas sobre los cuales hay que buscar novedad”, precisó.

Existen varias áreas de oportunidad para los docentes, como enfatizar el punto de vista de los afectados ante cualquier situación.

“No se han establecidos mecanismos adecuados para aprender de quienes viven los problemas, por lo que es necesario tener una orientación de los afectados para poder generar los resultados deseados. Para esto, se debe partir de comunidades de aprendizaje en las que todos participen, desde la definición de los propósitos hasta la realización de las tareas y la apropiación de los beneficios”, señaló el Dr. Esteva.



Este acompañamiento es parte esencial de la filosofía ignaciana, que además de buscar la excelencia académica, busca que los docentes asuman el rol de consejeros y aliados del desarrollo integral y formación profesional de sus estudiantes.



Entrega IBERO Tijuana reconocimiento a colegios

• *En apoyo a la educación y formación profesional*

La IBERO Tijuana otorgó reconocimientos a los colegios que forman parte del programa "Becas de excelencia".

Texto: Daniel Iglesias

“En licenciatura tenemos un programa de Becas de Excelencia, en el cual participan más de 20 colegios en Baja California. Estas becas están destinadas a ofrecer oportunidades de desarrollo académico a jóvenes con desempeño sobresaliente y alto compromiso social”, indicó el Mtro. Galdy Rivera Ortega, Coordinador de Promoción de IBERO Tijuana.

Las becas consisten en un apoyo del 80% en la colegiatura de estudiantes procedentes del Colegio IBERO y del 50% para el resto de las preparatorias. Este beneficio aplica para todos los programas de nivel licenciatura de la Universidad.

“Los beneficiados de este programa son elegidos por sus colegios., los cuales tienen la autonomía para decidir a quién van a postular, basándose en el desempeño académico que el alumno ha demostrado”, señaló.



Por último, el coordinador precisó que estas becas son una recompensa al esfuerzo de estudiantes durante el bachillerato y reafirman el compromiso de IBERO Tijuana por incidir de manera positiva en la comunidad, para que lleguen a ser hombres y mujeres con y para los demás.

“Para nosotros, a nivel institución, garantizamos de cierta manera que los chicos que están ingresando cumplan con la excelencia académica que la universidad busca permear en ellos, aparte que fortalece la visión y misión de apoyar a personas con una buena trayectoria académica”, concluyó.



Entrega IBERO reconocimientos a jóvenes que concluyeron los talleres de empleabilidad

• Como parte del proyecto de incidencia realizado durante la pandemia.

En el marco de la conclusión del proyecto de investigación “En tiempos de COVID-19: Mejorando las habilidades de empleabilidad de jóvenes tijuanaenses”, la Universidad Iberoamericana Tijuana, a través del Departamento de Administración y Negocios Sostenibles, celebró la entrega de 50 reconocimientos a jóvenes de Tijuana y Playas de Rosarito que concluyeron exitosamente los Talleres de Capacitación Virtual.

Texto: Daniel Iglesias

Este proyecto de incidencia social ha promovido la creación de alianzas entre el sector público, privado, social y académico, para conocer las áreas de oportunidad que empleadores identificaban en los jóvenes para así mejorar su empleabilidad.

Durante la ceremonia, el Director General de IBERO Tijuana, Mtro. Florentino Badial Hernández, congratuló a los jóvenes y dio un breve mensaje sobre la importancia de la existencia de un proyecto como este durante la pandemia.

“Cuando llega un reto para el mundo, para la humanidad, para nuestro país y ciudad, como lo es el COVID- 19, tenemos que pensar que nos toca hacer y responder como Universidad, para mí y la IBERO Tijuana la respuesta es que tiene que ser de una manera formativa para la juventud y genere conocimiento y reflexión”, indicó.

“También que busquemos colaborar con más personas para incidir en un mundo más humano, contribuir en cerrar la brecha de desigualdad para que todos podamos tener una pronta recuperación económica tras la pandemia”, agregó.

Durante los talleres, los jóvenes aprendieron sobre la importancia de las habilidades blandas, elaboración de curriculums vitae y comportamiento laboral. Adicionalmente, se desarrollaron competencias digitales, de comercio electrónico y habilidades para la generación de proyectos de emprendimiento, todo ello en función de las necesidades que son consideradas importantes por los empleadores para seleccionar personal. Estos Talleres fueron por un total de 20 horas y se realizaron en diez sesiones, del 18 de febrero al 29 de abril.



Por parte del gobierno, se contó con la participación del Instituto Municipal de la Juventud de Tijuana y de Playas de Rosarito, así como el Instituto Municipal de la Mujer de Tijuana. También colaboró la asociación civil Fronteras Unidas Pro Salud, A.C.

El Jefe del Departamento de Administración y Negocios Sostenibles resaltó que, a pesar de las limitaciones establecidas por la contingencia sanitaria, la participación vía virtual con los jóvenes y diversos actores fue nutrida.

“La pandemia no fue impedimento, ya que se realizaron grupos focales de manera virtual con todos los actores involucrados, como empleadores y sobre todo jóvenes. Con ello, logramos contribuir a la lucha en contra de la estigmatización de este grupo demográfico y elevar su nivel de involucramiento en los asuntos comunitarios, pero sobre todo trabajar más en su autoconocimiento para que descubran sus potencialidades”, detalló.



Refrenda IBERO Tijuana compromiso de permanecer a la vanguardia en la enseñanza de la arquitectura



La Universidad Iberoamericana Tijuana fue anfitriona de la 1ª Reunión Regional de la Asociación de Instituciones de la Enseñanza de la Arquitectura de la República Mexicana (ASINEA), donde las 11 universidades del noroeste refrendaron su compromiso de seguir a la vanguardia en la enseñanza de la arquitectura.

Texto: Daniel Iglesias

Universidades de Baja California, Baja California Sur, Sonora y Sinaloa participaron en la reunión virtual para compartir la visión de ASINEA. La Mtra. Zurizaid Morales, coordinadora de la Licenciatura en Arquitectura de IBERO Tijuana, y quien recientemente fue nombrada vicepresidenta de ASINEA en la región, fue la encargada de liderar el encuentro.

Durante el evento, estuvieron presentes el presidente ejecutivo del Consejo Directivo de ASINEA, Mtro. Marcos Mazari; la Vicepresidenta Ejecutiva, Mtra. Dolores del Río; y el Vicepresidente Académico, Mtro. Homero Hernández, parte de ASINEA, así como el Director Académico de IBERO Tijuana, Mtro. Othón Rogelio Casillas Angel.

Los Directivos de ASINEA presentaron su organigrama y expusieron su misión, mientras que la coordinadora de la Licenciatura en Arquitectura de IBERO Tijuana habló sobre la importancia de las redes de apoyo como ASINEA, ya que éstas impactan positivamente el desarrollo de estudiantes y futuros profesionistas del país.

“ASINEA lo hacemos todos y aunque nosotros tenemos nuestras propias particularidades y enfoque, en red podemos seguir entrelazándonos y asegurándonos que la arquitectura se siga enseñando con alta calidad”, indicó.

Por su parte, el Director Académico de IBERO Tijuana, Mtro. Othón Rogelio Ángel, resaltó que este tipo de eventos ejemplifican la visión ignaciana de la universidad, ya que el compartir la información es querer servir a los demás para un mejoramiento de todos.

“Es un aspecto muy importante el hecho de formar comunidad, porque es dentro del espíritu que caracteriza a las instituciones del Sistema Universitario Jesuita, hoy por hoy este tipo de eventos nos ayudan a tener una mejor colaboración y difusión del conocimiento en estas áreas para todos los alumnos y personal académico”, mencionó.

Por último, la Vicepresidenta Ejecutiva de ASINEA, Mtra. María Dolores del Río López, señaló que, a pesar de ser instituciones independientes, todas están homologadas en cuanto a definiciones dentro de la arquitectura.

“Yo creo que todos nosotros buscamos la superación académica como parte fundamental de nuestra función en ASINEA, impulsamos el conocimiento entre pares y esto se replica a nivel nacional. Mientras más vinculados estemos, tanto nuestros alumnos como profesores, más posibilidades de éxito vamos a tener como formadores de arquitectos”, enfatizó.





Analizan baja participación y calidad de candidatos durante las pasadas elecciones



• *A través de un foro de reflexión, organizado por el Área de Incidencia de IBERO Tijuana*

Las pasadas elecciones a nivel federal, estatal y municipal, evidenciaron fallas recurrentes en el sistema electoral mexicano, el cual produce una baja participación ciudadana y la elección de candidatos famosos poco preparados para una carrera política.

Texto: Daniel Iglesias

Así lo consideraron tres expertos durante el foro de reflexión “Análisis de las elecciones 2021”, organizado por el Área de Incidencia de la Dirección de Vinculación y Formación Ignaciana (DVFI), con la participación de la Dra. Mariana Trejo de la Universidad Iberoamericana Tijuana; Dr. Alejandro Mosiváis del Colegio de la Frontera Norte (COLEF) y Dr. Hugo Regalado de la Universidad Autónoma de Baja California (UABC).

Coincidieron en que las elecciones del 6 de junio se vivieron en un contexto nacional de violencia y atípico debido a la pandemia; asimismo, percibieron un incremento en la selección de figuras públicas como candidatos a los diferentes puestos, síntoma de una decadencia de legitimidad.

“Este tipo de perfiles evidencia una crisis de identidad política, falta de liderazgo y que no existe la calidad de los candidatos en relación a la democracia política en México, tenemos grandes problemas nacionales por resolver y no podemos seguir poniendo a este tipo de personajes, aunque sea su derecho”, señaló la Dra. Mariana Trejo.

Pese a que las leyes electorales establecen claramente los requisitos y derechos de los partidos políticos para poder seleccionar a sus candidatos siempre, la doctora indicó que la ciudadanía merece mejores perfiles.

“Nosotros como ciudadanos merecemos un representante de calidad, que sepa resolver problemas sociales, políticos, económicos, que promuevan la democracia, un Estado de Derecho, y el bienestar social”, detalló.

Este tipo de selección de candidatos no es algo nuevo y exclusivo de México, sin embargo, en el caso nacional, la doctora consideró que se debe a que muchos políticos han sido asociados a la corrupción y existe una falta de confianza hacia los partidos políticos, por lo que han recurrido a estas figuras.



Por su parte, el Dr. Alejandro Monsiváis argumentó que este tipo de situaciones se dan debido a una cuestión sistémica heredada desde la concepción de nuestra actual Constitución Política de 1917.

“En principio la representación política en México no se originó en el dinamismo y liderazgo de ciudadanos arraigados, se originaron en la necesidad de un partido político para crear estabilidad y gobernabilidad, por lo que nuestro sistema electoral ha sido implementando por los de arriba para proteger sus intereses”, precisó.

El sistema actual no invita a que se desarrollen liderazgos con base social y que estos se conviertan en representantes políticos. Ya que esta política se originó de arriba para abajo y no al revés, los intereses de los partidos políticos se ven favorecidos.

Por lo que invitó a la sociedad a involucrarse más en los procesos para tener mayor injerencia, así como instar a los partidos políticos a tener un mayor acercamiento con los gobernados para tener una mayor legitimidad y participación ciudadana.

IBERO

TIJUANA ®

 ¡Síguenos en
nuestras redes!

Facebook



Iberotijuana.edu

Instagram



IberoTijuana

Twitter



IberoTijuana

Iberotij



Youtube