



No. 159  
Año 2021



JUNTOS  
POR UN NUEVO  
FUTUR 

#LaIBEROTEacompaña

# IBERO

Ciudad de México • Tijuana

**“Contribuir al logro de una sociedad más justa, solidaria, libre, incluyente, productiva y pacífica, mediante el poder transformador de la docencia, la investigación, la innovación y la vinculación, en estrecho contacto con la realidad.”**

## **MISIÓN**

de la Universidad Iberoamericana

#IBEROTransformaElMundo

# Índice

## **Pag. 2**

**Ceremonia virtual de egresados IBERO Tijuana**

## **Pag. 4**

**Curso de certificación en IBERO Tijuana a estudiantes y docentes de Ingeniería**

## **Pag. 6**

**Promueve IBERO Tijuana el uso de la base de datos TIRANT**

## **Pag. 8**

**Busca IBERO Tijuana incidir socialmente en la contratación de jóvenes en el mercado laboral**

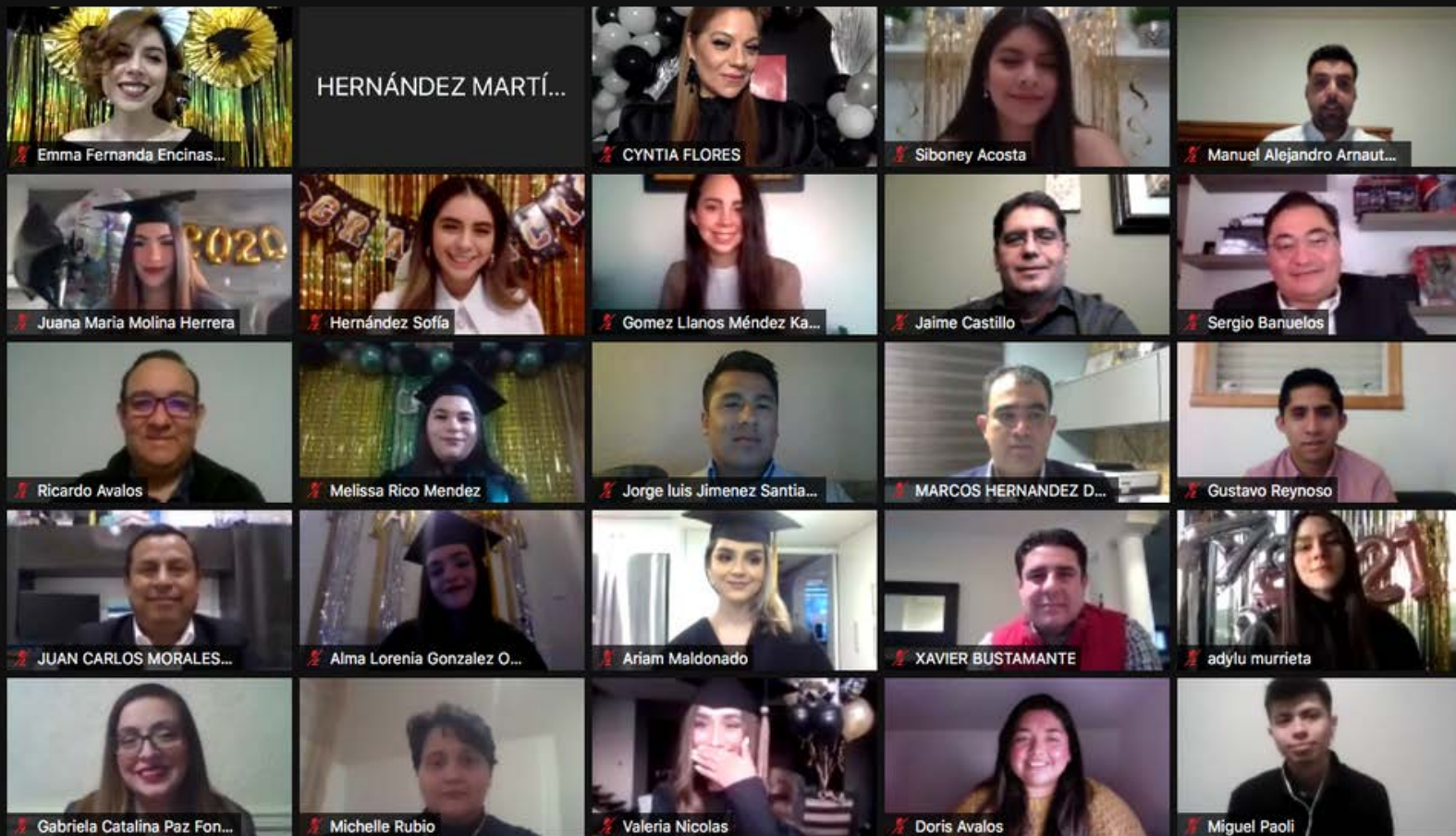
tijuana.ibero.mx

Coordinación de  
Comunicación  
Institucional

Teléfono: 615.1271

## **#Iberoplana**

Es una publicación digital semanal con noticias relevantes de la Universidad Iberoamericana, que busca difundir la vida estudiantil, formación académica, investigaciones, programas, logros, retos de la comunidad universitaria y proyectos de contribución con nuestra sociedad.



## Ceremonia virtual de egresados IBERO Tijuana Periodo otoño 2020

La Universidad Iberoamericana Tijuana celebró la ceremonia virtual de egresados, periodo otoño 2020, con la participación de la comunidad universitaria, familiares y amigos de quienes concluyeron sus estudios en nivel licenciatura y posgrado a distancia, ante la contingencia sanitaria por COVID-19.

La graduación estuvo presidida por el Dr. Saúl Cuautle Quechol, S.J., Rector de IBERO Ciudad de México y Tijuana; Mtro. Florentino Badial Hernández, Director General de IBERO Tijuana; Mtro. Othón Casillas Ángel, Director Académico de IBERO Tijuana y Dr. Francisco Fonseca Salgado, Director de Vinculación y Formación Ignaciana.

El Rector exhortó a las y los egresados a ser un testimonio de los valores ignacianos y que a través de su ejemplo inspiren el cambio positivo en el mundo: "Lo que espera la IBERO es que la sociedad pueda ser transformada a partir de las profesiones que cada una y cada uno tiene, a partir de los posgrados que cada una y uno han realizado, y ese es un compromiso muy fuerte que genera el deseo de libertad de elegir. Así que yo espero que elijan transformar esta realidad", expresó.

Por su parte, el Director General felicitó a la generación por su logro y subrayó la importancia de egresar de IBERO Tijuana: "Además de contar con la más alta calidad como profesionistas, consiste en ser los mejores para el mundo, ser

*Texto: Daniel Iglesias*



hombres y mujeres de bien, sensibles ante el dolor de los demás, capaces de ponerse en los zapatos de los otros y otras. Hombres y mujeres creativos, líderes críticos, propositivos, honrados. Hombres y mujeres que a nuestro país y mundo le urgen hoy”, señaló.

Entre los 86 estudiantes, fueron reconocidos 6 con mención honorífica por su destacado desempeño académico, que se citan a continuación: Ariam Maldonado Rodríguez de Arquitectura; Paulina Solorio Valenzuela de Comunicación; Danna Guadalupe Ibáñez León de Derecho; Iztel Ávila Bahena de Enfermería; Gilberto Figueroa Amador de Ingeniería Industrial y Emma Fernanda Encinas Moreno de Nutrición y Ciencia de los Alimentos.

“Ninguno de nosotros imaginaba que nuestros últimos meses de la universidad se darían de esta manera, ni que esta ceremonia sería a través de una pantalla. La vida no nos preparó para todos estos sucesos que ocurrieron, pero seguimos aquí juntos, aunque no sea en persona”, expresó Emma Encinas Moreno, en representación de las y los egresados de nivel licenciatura.

Reconoció el esfuerzo y logros de su generación en tiempos de pandemia: “Estas circunstancias no le restan importancia al tiempo y al esfuerzo que hemos puesto todos estos años para desarrollarnos profesionalmente, es más, les da aún más valor a nuestros logros. Sintámonos orgullosos de vivir este momento, de ser la generación que vivió la pandemia y que en lugar de tenerle miedo aprendió de ella”.

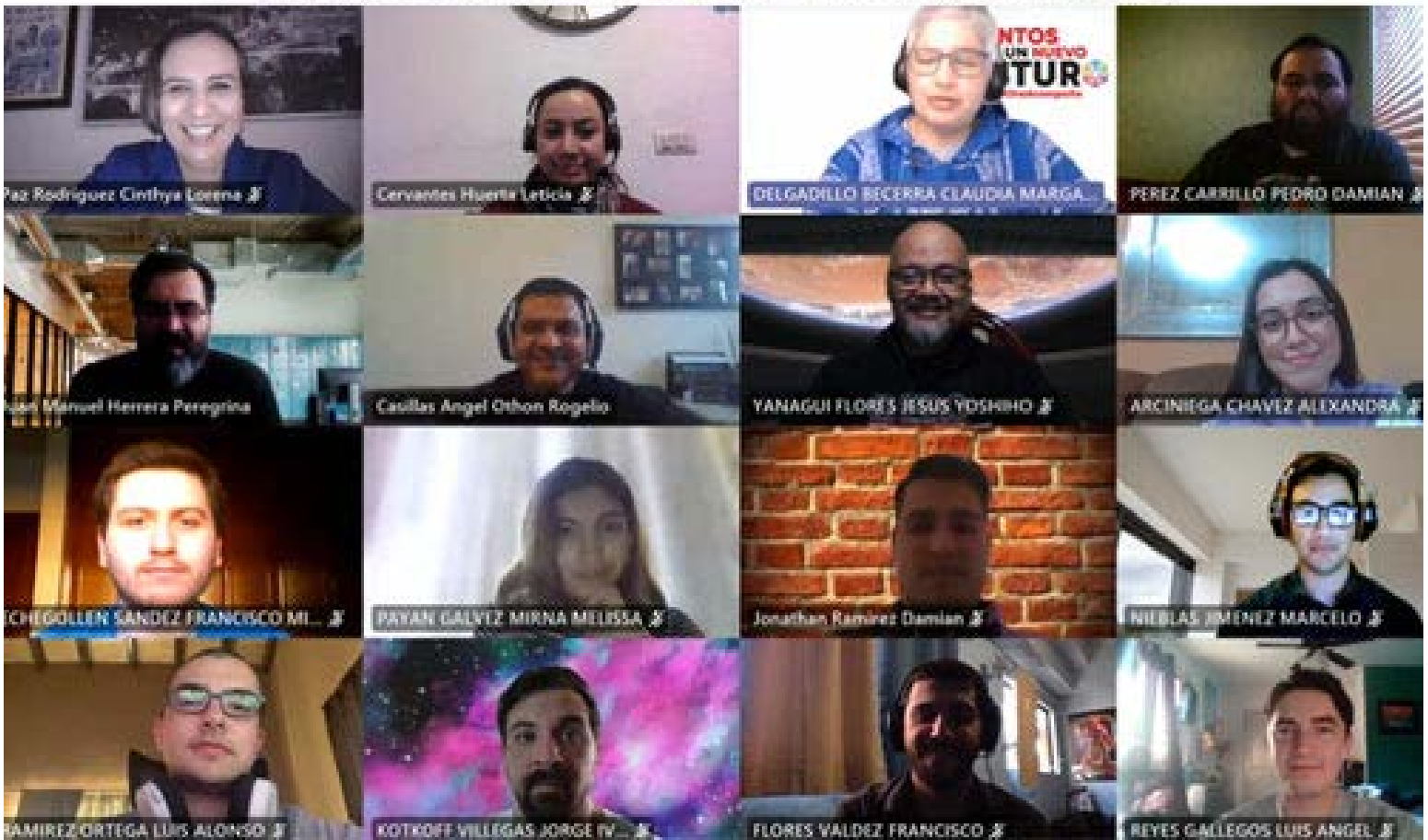
Asimismo, Victoriano Eduardo Alanís García de la Maestría en Derecho, dio un mensaje en representación de las y los egresados de nivel posgrado: “Nuestros maestros son testigos fieles del esfuerzo que realizamos cada uno de sus alumnos, por eso consideramos que ha sido un esfuerzo compartido, pues ellos, nuestros maestros, dieron lo mejor de sí y nosotros por nuestra parte pusimos el mayor de los esfuerzos para sacar adelante esta labor en donde el producto terminado es mejores personas para las demás personas”.

El egresado reconoció el gran esfuerzo de compañeros y docentes para concluir los planes de estudio y los exhortó a vivir el espíritu ignaciano: “En todo amar y servir” en el desarrollo del ejercicio profesional en beneficio de la comunidad.

De esta manera, la IBERO Tijuana fortalece su modelo educativo jesuita, tras el objetivo de “formar a hombres y mujeres capaces para los demás”, que puedan responder de manera integral a los retos, problemas y necesidades de sus entornos, en busca de transformar la realidad por un nuevo futuro.



# GESTIÓN DEL MANTENIMIENTO INDUSTRIAL



## Curso de certificación en IBERO Tijuana a estudiantes y docentes de Ingeniería



IBERO Tijuana participa por primera vez en curso de certificación estándar de competencia, dirigido a estudiantes y docentes de los programas de Ingeniería Transicional, Mecatrónica Industrial, Mecánica Eléctrica e Industrial, con el objetivo de fortalecer sus competencias ante la demanda tecnológica e industrial en la región.

*Texto: Daniel Iglesias*

La certificación EC0377 en gestión del mantenimiento industrial busca servir como referente en la evaluación de Ingenieros y de personal responsable en el sector empresarial.

“Esto surgió porque cuando los chicos van a trabajar a la industria, les piden todo tipo de certificaciones para demostrar que el ingeniero cuenta con los conocimientos para llevar a cabo procesos y poder desarrollar diversos puestos”, explicó la Dra. Leticia Cervantes Huerta, coordinadora de Ingeniería Mecatrónica e Industrial.

De esta manera, las y los egresados de las Ingenierías de IBERO Tijuana contarán con esta certificación que avale su formación y conocimientos para integrarse en la industria de manera óptima, como parte de las mejoras y beneficios de estudiar el programa académico en la institución educativa jesuita.

“Lo que van a desempeñar son funciones de mantenimiento industrial, realizar planes de mantenimiento; si se presenta alguna situación con algún equipo, ellos van a tener la capacidad de implementar planes de mantenimiento para seleccionar los procesos, administrar el personal que se necesita, analizar los resultados, generar presupuestos y calcular los costos, para que al final ya tengan todo diseñado”, detalló la doctora.

En esta primera edición participaron quince alumnos, una maestra y un técnico de la IBERO, entre ellos la recién egresada en Ingeniería Mecánica y Eléctrica, Melissa Payán, quien consideró el curso importante para su desarrollo profesional.



“Fue muy interesante poder conocer más sobre todo el papeleo y documentación que está detrás del mantenimiento industrial. Me gustó, lo aprendí porque fue algo nuevo y me servirá mucho para mi carrera en el sector industrial”, indicó.

Por último, la egresada dijo que este tipo de certificaciones deberían seguir ofreciéndose a estudiantes y agradeció la oportunidad de poder formar parte de este primer grupo.

“Creo que deben continuar con estos cursos porque todas las certificaciones cuentan mucho, entonces sí me gustaría que fuera algo recurrente, se me hace una muy buena idea. Agradezco a la IBERO y la Dra. Cervantes por esta gran ayuda para que los alumnos mejoren su curriculum”, puntualizó.

## Promueve IBERO Tijuana el uso de la base de datos TIRANT

- *A través de la Licenciatura en Psicología*

En busca de actualizar y optimizar los conocimientos en el manejo de todas las herramientas que brinda la base de datos TIRANT, la Biblioteca Loyola de IBERO Tijuana brinda cursos de capacitación para promover las ventajas de uso de esta importante plataforma entre la comunidad universitaria.

Texto: Daniel Iglesias



La base de datos TIRANT es una recopilación de libros, jurisprudencia, legislación, formularios, doctrinas, esquemas y bibliografías especializadas en formato electrónico que todos los estudiantes y docentes de IBERO Tijuana pueden consultar.

“Creo que esta base de datos sirve para cualquier estudiante, por ejemplo, para los alumnos de Ingenierías contiene las normas oficiales relevantes a su área, o para los alumnos de la Licenciatura en Nutrición y Ciencia de los Alimentos están las normas estandarizadas para la industria alimentaria.

Indirectamente puede ayudar a cualquiera de nuestros programas, aunque esté dirigida principalmente a estudiantes de Derecho”, señaló el Lic. Jesús Humberto Ketchul Becerra, Jefe de la Biblioteca Loyola.

Y subrayó: “Es necesario saber dónde se encuentran los contenidos, saber dónde está la biblioteca digital, cómo buscar en los Diarios Oficiales y jurisprudencias por fecha y que mejor que nos enseñe un profesional de TIRANT especialista en esta base de datos y la búsqueda de información”.

Las sesiones de capacitación han sido atendidas por el Lic. Gustavo Gutiérrez, experto en contenidos y en la base de datos TIRANT para resolver las dudas de estudiantes y docentes que permitan enriquecer el uso de este importante recurso digital, sobre todo ante la modalidad de clases en línea o a distancia durante la actual contingencia sanitaria.

Asimismo, el Lic. Ketchul Becerra invita a toda la comunidad universitaria a hacer uso de todos los recursos con más de 30 bases de datos que la Biblioteca Loyola de IBERO Tijuana ofrece.

Para mayor información escribir al correo: [humberto.ketchul@tijuana.iberomex.mx](mailto:humberto.ketchul@tijuana.iberomex.mx)



## **Busca IBERO Tijuana incidir socialmente en la contratación de jóvenes en el mercado laboral**



Los jóvenes han sido uno de los principales grupos afectados laboralmente por la pandemia. Según datos del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), se han perdido más de un millón empleos formales durante la contingencia sanitaria y ante estos cambios en las condiciones económicas de las empresas, los jóvenes suelen ser los primeros en perder su empleo.

*Texto: Daniel Iglesias*

Es por ello que la IBERO Tijuana, a través del Departamento de Administración y Negocios Sostenibles, realizó el “Seminario en Red: ¿Cómo hacer frente a los problemas del Empleo Juvenil en Tijuana?” para invitar a la comunidad académica, empresarial, e instituciones gubernamentales a reflexionar sobre esta problemática, identificar y proponer estrategias para mejorar la empleabilidad.

Durante el seminario se presentó el diagnóstico de un proyecto de investigación realizado para conocer el impacto que ha tenido la pandemia a nivel local y conocer las mejores prácticas y alternativas de intervención, explicó la Dra. Rocío Arredondo Botello del equipo de investigación de la academia.

“Comenzamos con una investigación documental para conocer el panorama laboral a nivel global y nacional e identificar similitudes a nivel regional y local, así como revisar las estrategias sugeridas por expertos para aminorar las consecuencias y ayudar a una mejor inserción de los jóvenes al mercado laboral. Por último, comparamos estas con los esfuerzos locales para encontrar nichos de oportunidad”, detalló.

“A la postre realizamos una investigación de campo con entrevistas a empleadores de la ciudad, instituciones públicas y organismos de la sociedad civil que trabajan con jóvenes, y un grupo focal de jóvenes de 18 a 29 años, para conocer sus experiencias”, agregó.

Algunas de las conclusiones a las que se llegaron fueron la necesidad de promover proyectos que fomenten las habilidades blandas en los jóvenes, así como habilidades digitales. También se hizo hincapié en la necesidad de promover el empleo juvenil como política pública y la continuación de generación de información a nivel local para mejorar las políticas públicas.

“Tras realizar las entrevistas con los empleadores encontramos que muchos de ellos consideran que las habilidades blandas, como la comunicación oral-escrita y las relaciones interpersonales, son áreas de oportunidades en los jóvenes”, señaló.

“A pesar de ser una generación digital, los jóvenes usan la tecnología como medio de entretenimiento, aún existe una necesidad de enseñarles a los jóvenes el uso y manejo de herramientas digitales de trabajo”.

Por su parte, luego de hablar con las instituciones públicas se identificaron áreas a trabajar en cuestión del fortalecimiento de las habilidades de los jóvenes.

“Encontramos recurrente la baja autoconfianza en ellos mismos, así como la falta de apoyo y redes, tanto familiares como personales, la estigmatización de que son flojos, la baja participación e involucramiento en asuntos comunitarios y la falta de autoconocimiento sobre sus gustos y habilidades para sobresalir”, indicó.

Los jóvenes, los actores públicos y privados que participaron en el seminario tuvieron la oportunidad de intercambiar sus opiniones y fueron invitados a participar en las próximas sesiones que se tienen programadas para los meses de febrero, marzo y abril 2021.

# IBERO

TIJUANA ®

## ESTUDIA TU POSGRADO EN IBERO TIJUANA

Convocatoria abierta:  
Inicio de clases: **5 de abril de 2021**

### MAESTRÍAS:

- **Derecho** RVOE-BC-197-M2/14
- **Desarrollo Organizacional** DECRETO PRESIDENCIAL
- **Gestión Ejecutiva Internacional** RVOE-BC-198-M2/14
- **Gestión y Políticas Públicas** RVOE-BC-195-M2/14
- **Logística Internacional** RVOE-BC-199-M2/14
- **Planeación Estratégica de Ciudades** RVOE-BC-203-M2/14

### Admisiones

Tel. (664) 615.12.77 y 79

WhatsApp: 664 494 62 90

admisionesposgrado@tijuana.iberomx

**¡Pregunta por  
nuestras becas!**

**JUNTOS  
POR UN NUEVO  
FUTUR**

#LaIBEROTEacompaña

tijuana.iberomx